



第36期，2015年3月

- “2015春中外名校MBA专场招聘会”在上海财经大学商学院顺利举办
- 上海财经大学商学院荣膺上海市教育系统三八红旗集体
- 上海财经大学商学院摘得五项“2014年上海财经大学教学成果奖”
- 上海财经大学商学院与上海现代服务业联合会共商创业创新教育新发展
- 美国弗吉尼亚大学达顿商学院院长一行来访上海财经大学商学院
- 大连理工大学、广州中山大学、中国科学技术大学获得AACSB国际认证
- 商学院微论坛：女领导对商学院录用博士生的影响



Contents

商学院动态	02
商学院论坛讲座	04
认证新闻	06
商学院微论坛	06

地 址：上海市中山北一路369号（邮编200083）

电 话：021-65442115

学院网址：<http://cob.shufe.edu.cn>

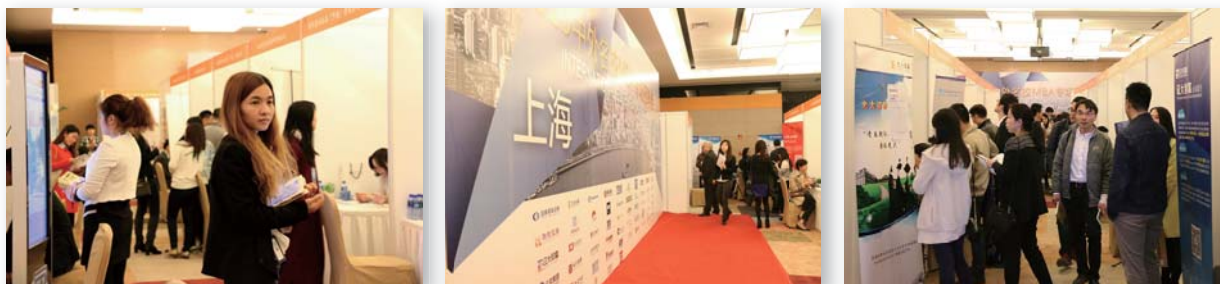
学院微博：<http://weibo.com/sufecob>

学院微信：上海财经大学商学院

商学院动态 COB News

“2015春中外名校MBA专场招聘会”在我院顺利举办

2015年3月28日，上海财经大学“2015春中外名校MBA专场招聘会”在我校中山北一路校区博思楼顺利举行。本届招聘会是我院继2013年上海首届名校MBA专场招聘会后，连续第三次组织举办的该类大型专场活动。



招聘会现场

上海财经大学五项教学成果奖花落我院

2015年3月6日，我校公布“2014年上海财经大学教学成果奖”获奖名单，我院以5项获奖成果成为全校摘取奖项最多的单位。其中，特等奖1项、一等奖1项、二等奖3项。获得特等奖的教学成果为由孙铮、戴国强、骆玉鼎、艾春荣、王兰凤完成的《MBA培养机制改革与持续改进》；获得一等奖的教学成果为《财经“E+e”新教育实践项目：创新型全日制本科生培养的探索》，该成果为商学院同校团委、校就业指导中心合作，由刘黎明、褚华、谭予絮、周庆贵、申力遥完成；获得二等奖的三项教学成果分别为由商学院案例中心王少飞、李思志、张倩、冯伟忠、谭惠灵完成的《案例开发与案例教学协同发展探索》，由劳帼龄、吴云珍、杨建平、王伟峰、王爱丽完成的《ERP沙盘模拟——从MBA实践实验教学到赛事教学一体化的尝试》，以及由钟鸿钧、刘松鸽、李锋、张洁、刘群群完成的《以国际认证为指导，打造符合现代商学教育发展的实践型师资队伍》。



我院荣膺上海市教育系统三八红旗集体

2015年3月10日，上海财经大学纪念三八国际劳动妇女节105周年暨先进表彰会在国定路校区行政楼隆重召开。我院获评“2013-2014年度上海市教育系统三八红旗集体”荣誉称号，我校校长樊丽明教授为我院执行院长骆玉鼎教授颁发奖牌。我院执行院长骆玉鼎教授还同时被授予了“上海财经大学2014年度心系女教职工好领导”的荣誉奖项。

我院与上海现代服务业联合会共商创业创新教育新发展

2015年3月10日，我院执行院长骆玉鼎教授、项目发展中心主任高明辉老师一行拜访了上海现代服务业联合会副会长兼秘书长、上海现代服务业发展研究会理事长赵效定先生，上海现代服务业发展研究会副秘书长田晓红女士，围绕我院关于创业创新课程、创新案例教学、创业导师配备等方面的建设发展与上海现代服务业联合会进行商谈，探寻双方深入合作的契机。



天津财经大学MBA教育中心易牧农主任一行来访我院

2015年3月26日,天津财经大学MBA教育中心易牧农主任一行到访我院,就商学国际国内认证事宜,尤其是AMBA国际认证与我院进行交流与学习。我院副院长薛丽萍、国际交流与认证办公室主任刘松鸽等几位老师会见了来访客人。双方分别就商学院发展战略与总体布局、教学质量保障体系建设、师资队伍管理建设、国际国内认证工作的整体部署等议题进行了深入探讨,着重围绕AMBA国际认证的推进工作展开详谈。随后,天津财经大学MBA教育中心一行参观了我院的认证资料室和金融实验室。



与会双方合影

美国弗吉尼亚大学达顿商学院院长一行来访我院

2015年3月5日,美国弗吉尼亚大学达顿商学院Robert Bruner院长一行来访我院,双方就MBA教育、课程开发、国际认证、学术交流等方面进行了深入探讨。我院副院长薛丽萍老师及相关部门负责人接待了Robert Bruner一行并组织召开座谈会。



座谈会现场



上海财经大学健康服务产业联盟“名医谈”首次活动成功举办

2015年3月15日,上海财经大学健康服务产业联盟举行了今年首次活动——“名家谈之心脑血管常见病”。本次活动邀请到北京安贞医院副院长、中国医院协会疾病与健康健康管理分会主任委员、清华大学客座教授周生来先生,为上财MBA、EMBA以及来自其他高校的MBA学生带来一堂精彩的健康管理课程。此外,上财健康服务产业联盟还特意邀请了第二军医大学附属公利医院的全科、内科、妇科、儿科4位专家,为现场参与活动的上财师生提供专家咨询并给予健康管理的建议。

我院召开沪上MBA招生交流会

2015年3月12日,沪上MBA招生交流会在我校中山北一路校区召开,此次会议由上海市管理科学学会组织发起,我院协调承办。共有20余名来自复旦大学、上海交大、中欧工商学院等12所上海高校商学院领导及MBA招生部门负责人参加。会上,各商学院的代表们依次阐述了各自院校MBA项目的招生现状,并结合了当前的总体形势及行业趋势对未来的MBA招生工作进行了展望。



我院召开上海地区MBA招生信息沟通会议

商学院论坛讲座 Seminars and Lectures

商界精英论坛：

蒋洪畅谈预算法修订与预算制度改革

2015年3月21日，全国政协委员、我校公共政策研究中心主任、公共经济与管理学院教授蒋洪应邀做客我院“商界精英论坛”，与广大上财学子及职场白领们分享近日全国两会的热点议题之一——新预算法。



商界精英论坛：

李慧勇解读“一带一路”战略及其影响分析

2015年3月14日，我校校友、上海申银万国证券研究所首席宏观分析师李慧勇应邀做客我院“商界精英论坛”，与广大上财学子及社会各界职场人士一同分享他关于“一带一路”战略及其影响分析的见解。



商界精英论坛：

朱俊畅谈市值管理与财富管理

2015年3月7日，我校校友，海际证券有限责任公司董事长朱俊先生应邀做客我院“商界精英论坛”。他结合时事热点与国际、国内经济发展趋势，为上财学子及职场白领们精彩解读市值管理与财富管理的奥秘。



IMBA“飞马猎”俱乐部主题活动：

五百强高管分享职业规划秘诀

2015年3月29日，“飞马猎”俱乐部第二期职业发展主题活动在我校中山北一路校区成功举办，活动特别邀请我院国际MBA项目2007级杰出校友、世界500强企业施耐德电气（SCHNEIDER ELECTRIC）全球供应链中国区人力资源副总姜慧女士，为学员们揭秘职业生涯的管理与规划。



创业创新论坛： 揭秘华为创新制度

2015年3月21日，由我院、上海财经大学青岛财富管理研究院、青岛金家岭金融聚集区管理委员会联合主办的“2015上海财经大学创业创新论坛（青岛站）”在青岛招商银行财富大厦成功举办。本次论坛邀请到华为国际咨询委员会顾问、《下一个倒下的会不会是华为》作者田涛先生亲述华为制度创新，并邀请青岛澳柯玛集团董事长李蔚、青岛地恩地集团董事长张永升进行圆桌对话，共同探讨华为之道及企业创新。青岛市副市长王广正出席并致辞，近300名来自各行各业的企业家嘉宾齐聚青岛，共同参与了本次论坛。



国际MBA第二课堂： 吴颖解析中层领导最重要的自我修炼

2015年1月31日，国家二级心理咨询师、NLP国际执行师吴颖先生应邀做客我院国际MBA第二课堂，为项目学员精彩解析中层领导最重要的自我修炼——自我管理。



EMBA宜思读书会： 2015年首场读书沙龙

2015年1月23日，上海财经大学EMBA宜思读书会读书沙龙在我校中山北一路校区举办。本期活动三大主题“互联网思维探讨”、“中国养老产业的发展与机遇”和“谈谈关于创业的迷思”由我院两位EMBA在读生——平安付电子支付有限公司副总经理赵允强、山屿海股份董事长熊雄，和创业导师郑清彦先生分别主讲。



认证新闻 Accreditation News

大连理工大学、广州中山大学、中国科学技术大学获得AACSB国际认证

2015年2月18日，AACSB（国际高等商学院协会）发布官方消息，宣布全球有8所院校获得AACSB国际认证，其中包括来自中国大陆的大连理工大学、广州中山大学岭南（大学）学院与中国科学技术大学。

商学院微论坛 COB Forum

女领导对商学院录用博士生的影响

Poets & Quants上最近刊登的一篇文章使人们注意到顶尖商学院10位女院长的“历史性聚集”，引发在商学院生态系统中，特别是在学生、教师和院长层次，增加女性成员数量的使命。除了女教师比男教师较少获得晋升、支持和成就终身教职以外，人们关注的一个方面是教师职业发展路径上的性别差异。

我曾经研究过女性领导对商学院录取学生的影响，阅读这篇文章后，我想进一步探索是否由女院长领导的商学院会录用更多博士学位的女教师。我采用了最新的“院长调研”和“2014-15薪酬调研”的数据，分析其中通过AACSB认证的由女院长领导的商学院的情况，比较这些学校新录用博士学位的教师的数据。以下是我的发现：

图1 新录用的博士学位的教师的性别比例（2014-2015）

	总数(93所)	男院长领导的 商学院(67所)	女院长领导的 商学院(23所)
新录用的博士学位的女教师	45.3%	44.1%	45.0%
新录用的博士学位的男教师	54.7%	55.9%	55.0%

在参加“2014-15院长调研”和“2014-15薪酬调研”的269所院校中，有93所院校汇报了关于新录用的博士学位教师的数据。3位院长并未汇报教师的性别情况。
数据来源：AACSB “2014-15院长调研”与AACSB “2014-15薪酬调研”

这些数据也许并没有像我们期望的那样具有说服力，但在由女院长领导的院校中新录用的博士学位的女教师的比例要比男院长领导的院校略高一些。再进一步，尽管在这些院校中新录用的博士学位的男教师要比女教师的比例高出21%，是否在女院长领导的院校中女教师相对于男教师的比例要更高些呢？

图2 新录用的博士学历的教师中女性与男性的对比（2014-2015）

	在所有院校中 占的比例 (数量：93)	在男院长领导的 院校中占的比例 (数量：67)	在女院长领导的 院校中占的比例 (数量：23)
女性 > 男性	35.5%	32.8%	39.1%
女性=男性	17.2%	17.9%	13.0%
女性 < 男性	47.3%	49.3%	47.8%

数据来源：AACSB “2014-15院长调研”与AACSB “2014-15薪酬调研”

上述数据显示，无论一所院校的院长是男性还是女性，较多比例的院校雇佣了更多博士学历的男教师。然而，明显更多比例的由女院长领导的院校汇报新录用的博士学历的教师中女教师人数超过男教师（女院长领导的院校占比39.1%,男院长领导的院校占比32.8%）。并且，如果我们将汇报人数更多和汇报人数相等的院校数据合起来看，女院长领导的院校的比例是52.1%，而男院长领导的院校的比例是50.7%。这种差别不是十分明显，我的同事Colin认为这也许说明在录用新的合格的教师时，性别不再是一个主要因素了。值得指出的是，尽管最后的人事决定是由院长做出的，但实践中通常是通过师资委员会产生最后的推荐名单，提交至院系主任。在AACSB负责认证和会员服务的资深副总裁Christine Clements曾在威斯康星大学白水分校商学院担任院长达12年。她告诉我在很多学校，候选人的才能，不论性别、种族和信仰，才是学院录用教师时考虑的关键因素。她还补充说，“对于女教师来说，更多的考虑是院系的文化和她们入职后能获得怎样的支持。”

2014-15院长调研的数据显示，AACSB会员学校中近20%的商学院院长是女性，比2011-12年的调研数据18%增加了很多。随着女性在商学院领导层中所占比例的持续上升，也许我们会在商学院的生态系统中看到类似的影响。

作者：Hanna McLeod,
AACSB International
翻译：张洁